

ABN AMRO GROUP N.V.

T.a.v. mevrouw O.L. Zoutendijk

Gustav Mahlerlaan 10

1082 PP Amsterdam

KOPIE: dhr. R. van Outersterp

Den Haag, 19 januari 2017

NLFI 2016/290

Betreft: Speerpuntenbrief NLFI 2017

Geachte mevrouw Zoutendijk,

NLFI neemt jaarlijks de gelegenheid te baat als aandeelhouder van ABN AMRO haar een speerpuntenbrief te sturen. Deze speerpuntenbrief heeft tot doel aandacht te vragen voor enkele bijzondere punten. Ook voor 2017 heeft NLFI een aantal aandachtspunten waar hij ABN AMRO graag over informeert met deze brief.

Het eerste speerpunt dat NLFI dit jaar aan de orde wil stellen is ingegeven door de media-aandacht voor fiscale kwesties die ABN AMRO betreffen. Als aandeelhouder meent NLFI dat het fiscaal beleid solide en duurzaam moet worden vormgegeven. Gelet hierop wil NLFI op dit thema aandacht van ABN AMRO vragen.

Voorts is recentelijk de jaarlijkse speerpuntenbrief van Eumedion uitgebracht. Deze speerpuntenbrief bevat een tweetal hoofdthema's (samengevat: klimaatverandering en diversiteit) ten aanzien waarvan Eumedion een oproep aan ondernemingen formuleert. Zoals in het op de website gepubliceerde 'beleid uitoefening aandeelhoudersrechten' is toegelicht, heeft NLFI de wens als aandeelhouder duurzaam en verantwoord ondernemen vorm te geven. De beide thema's die Eumedion in de speerpuntenbrief 2017 benoemt sluiten aan bij de opvattingen van NLFI over duurzaam en verantwoord beleid van een onderneming. NLFI neemt daarom dit jaar deze thema's tot inspiratie voor twee speerpunten die hierna worden toegelicht.

De hieronder uiteengezette aandachtspunten zal NLFI betrekken bij de voortdurende dialoog die NLFI als aandeelhouder met ABN AMRO voert en mogelijk op de aandeelhoudersvergadering aan de orde stellen. NLFI verzoekt ABN AMRO voorts deze punten te betrekken bij het opstellen van haar rapportages.

**Speerpunt: fiscaal beleid**

ABN AMRO licht op haar website toe dat zij onderschrijft dat fiscaal beleid een rol vervult in de duurzaamheidsstrategie. ABN AMRO richt zich op een 'moderate tax risk profile'. In het jaarverslag over 2015 is toegelicht dat ABN AMRO een 'materiality analysis' heeft uitgevoerd met interne en externe stakeholders. Daarbij is opgenomen dat een verantwoord fiscaal beleid beperkt scoort op 'societal interest' en 'business impact'. Gedurende het jaar 2016 is er publieke aandacht geweest voor fiscale kwesties. NLFI vraagt ABN AMRO toelichting te geven op de materiality analysis en roept ABN AMRO op aandacht te besteden aan fiscale duurzaamheid in de rapportages.

**Speerpunt: klimaatverandering**

NLFI heeft ABN AMRO in zijn vorige speerpuntenbrief gecompimenteerd met het reeds opgestelde beleid omtrent duurzaamheid en de jaarlijkse publicatie van het sustainability report. NLFI heeft ABN AMRO in de vorige speerpuntenbrief ten aanzien van integrated reporting bijzondere aandacht gevraagd voor de risico's en kansen die duurzame ontwikkeling voor ABN AMRO zouden vormen, en opgeroepen transparanter te zijn over de risico's en kansen die duurzame ontwikkeling met zich brengt.

Op 4 november 2016 is het klimaatverdrag van Parijs in werking getreden. In de aanloop daar naartoe heeft ABN AMRO op zijn website genoteerd: "Climate change is one of the biggest challenges we face today. And ABN AMRO is taking its responsibility – among others by reducing its carbon footprint and by enabling its clients to operate more sustainably." Recentelijk heeft ook de nationale klimaattop in Nederland plaatsgevonden. NLFI moedigt ABN AMRO aan in haar streven haar 'carbon footprint' te beperken en herhaalt in het licht van het voorgaande de oproep uit 2016. NLFI verzoekt ABN AMRO in haar rapportages aandacht te besteden aan risico's en kansen die samenhangen met klimaatverandering en de wijze waarop ABN AMRO deze risico's vertaalt in haar bedrijfsvoering naar bijvoorbeeld productontwikkeling of risicomitigerende maatregelen. NLFI verzoekt ABN AMRO daarbij in het bijzonder het klimaatakkoord van Parijs te betrekken.

**Speerpunt: diversiteit**

ABN AMRO besteedt aandacht aan diversiteit. In het jaarverslag van ABN AMRO over 2015 valt onder meer te lezen dat ABN AMRO targets hanteert voor diversiteit op het gebied van geslacht in senior managementposities en upper-middelmanagementposities. Voorts streeft ABN naar meer niet-Westerse mensen en mensen met een handicap in deze posities te benoemen. In het jaarverslag valt ook te lezen: "We do not view diversity only in terms of gender, but also with respect to cultural background, disability, age and sexual orientation. In 2015 we focused mainly on three areas: gender, cultural background and disability."<sup>1</sup> ABN AMRO heeft voor deze inspanningen erkenning gekregen. Ook NLFI waardeert dit en onderstreept het belang van een helder diversiteitsbeleid. NLFI is voorstander van een breed diversiteitsbeleid dat ziet op zowel vaardigheden, ervaring en kennis alsook op geslacht, leeftijd, handicap en sociaal-culturele achtergrond. NLFI verzoekt ABN AMRO in haar rapportages het door ABN AMRO gehanteerde diversiteitsbeleid en de (kwantificeerbare) doelstellingen nader toe te lichten en daarbij zowel te rapporteren over de voortgang van de verwezenlijking van deze doelstellingen als de wijze waarop de organisatie borgt dat behaalde resultaten worden vastgehouden.

Wij zijn graag bereid over de in deze brief genoemde punten met u van gedachten te wisselen. We streven ernaar hiermee een bijdrage te leveren aan de dialoog tussen NLFI en ABN AMRO. NLFI maakt u erop attent dat deze brief op haar website zal worden gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

Michael Enthoven

Voorzitter

Rens Brocheler

Managing Director

---

<sup>1</sup> Blz. 110.