

a.s.r. NV

T.a.v. de heer C. van der Pol

Postbus 2072

3500 HB Utrecht

KOPIE: mw. D.M.F. de Groot – de Vries

Den Haag, 19 januari 2017

NLFI 2016/ 289

Betreft: Speerpuntenbrief NLFI 2017

Geachte heer Van der Pol,

NLFI neemt jaarlijks de gelegenheid te baat als aandeelhouder van a.s.r. haar een speerpuntenbrief te sturen. Deze speerpuntenbrief heeft tot doel aandacht te vragen voor enkele bijzondere punten. Ook voor 2017 heeft NLFI een aantal aandachtspunten waar hij a.s.r. graag over informeert met deze brief.

Recentelijk is de jaarlijkse speerpuntenbrief van Eumedion uitgebracht. Deze speerpuntenbrief bevat een tweetal hoofdthema's (samengevat: klimaatverandering en diversiteit) ten aanzien waarvan Eumedion een oproep aan ondernemingen formuleert. Zoals in het op de website gepubliceerde 'beleid uitoefening aandeelhoudersrechten' is toegelicht, heeft NLFI de wens als aandeelhouder duurzaam en verantwoord ondernemen vorm te geven. De beide thema's die Eumedion in de speerpuntenbrief 2017 benoemt sluiten aan bij de opvattingen van NLFI over duurzaam en verantwoord beleid van een onderneming. NLFI neemt daarom dit jaar deze thema's tot inspiratie voor twee speerpunten die hierna worden toegelicht.

De hieronder uiteengezette aandachtspunten zal NLFI betrekken in de voortdurende dialoog die NLFI als aandeelhouder met a.s.r. voert en mogelijk op de aandeelhoudersvergadering aan de orde stellen. NLFI verzoekt a.s.r. voorts deze punten te betrekken bij het opstellen van haar rapportages.

Speerpunt: klimaatverandering en de verzekeringssector

NLFI heeft a.s.r. in zijn vorige speerpuntenbrief gecomplimenteerd met de reeds gezette stappen op het gebied van focus op duurzame ontwikkeling. NLFI complimenteert a.s.r. voor de aandacht die a.s.r. besteedt aan duurzaamheid in zijn jaarverslag over 2015. NLFI heeft a.s.r. in zijn vorige speerpuntenbrief ten aanzien van integrated reporting bijzondere aandacht gevraagd voor de risico's en kansen die duurzame ontwikkeling voor a.s.r. zouden vormen, en opgeroepen transparanter te zijn over de risico's en kansen die duurzame ontwikkeling met zich brengt. In het bijzonder heeft NLFI aandacht besteed aan een studie van de Bank of England uit september 2015 waaruit blijkt dat de verzekeringssector op verschillende manieren is blootgesteld aan de gevolgen in de markt van klimaatverandering. Met name zijn genoemd de mogelijke schade ten gevolge van extreem weer, het risico dat niet alle fossiele brandstoffen meer winbaar zijn ten gevolge van politieke keuzes ingegeven door klimaatverandering en risico's in de modelmatige benadering (waar huidige

modellen uitgaan van een lage kans op aansprakelijkheid van verzekerden voor schade ten gevolge van klimaatverandering werden zaken als asbest, tabak en milieuvervuiling ooit op dezelfde wijze benaderd). In de vorige speerpuntenbrief is a.s.r. door NLFI verzocht in de jaarrapportage transparant te zijn over de consequenties van klimaatverandering voor a.s.r. en de risico's die daaruit voortvloeien en welke maatregelen a.s.r. genomen heeft of van plan is te nemen met het oog hierop.

Inmiddels is op 4 november 2016 het klimaatverdrag van Parijs in werking getreden waarin wordt gestreefd naar minder CO2-uitstoot. Recentelijk heeft ook de nationale klimaatop in Nederland plaatsgevonden. Mede in dit licht herhaalt NLFI de oproep uit 2016. NLFI verzoekt a.s.r. in haar rapportages aandacht te besteden aan de risico's ten gevolge van klimaatverandering die zij waarneemt in haar portefeuille, de wijze waarop a.s.r. deze risico's bijvoorbeeld betreft bij haar productontwikkeling en de eventuele risicomitigerende maatregelen die a.s.r. treft gelet op mogelijke consequenties van klimaatverandering voor het bedrijfsmodel. NLFI verzoekt a.s.r. daarbij in het bijzonder het klimaatakkoord van Parijs te betrekken.

Speerpunt: diversiteit

Uit het jaarverslag 2015 van a.s.r. blijkt dat a.s.r. onder meer aandacht heeft voor diversiteit ten aanzien van de man-vrouwverhouding en mensen met een handicap. NLFI waardeert dit en onderstreept het belang van een helder diversiteitsbeleid. NLFI is voorstander van een breed diversiteitsbeleid dat ziet op zowel vaardigheden, ervaring en kennis alsook geslacht, leeftijd, handicap en sociaal-culturele achtergrond. NLFI roept a.s.r. op in haar rapportages het door a.s.r. gehanteerde diversiteitsbeleid nader toe te lichten en daarbij in te gaan op (kwantificeerbare) doelstellingen. NLFI verzoekt a.s.r. daarbij te rapporteren over de voortgang van de verwezenlijking van deze doelstellingen en de wijze waarop de organisatie borgt dat behaalde resultaten worden vastgehouden.

Wij zijn graag bereid over de deze in deze brief genoemde punten met u van gedachten te wisselen. We streven ernaar hiermee een bijdrage te leveren aan de dialoog tussen NLFI en a.s.r. NLFI maakt u erop attent dat deze brief op haar website zal worden gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

Diederik Laman Trip

Bestuurslid

David Wyatt

Managing Director